

2024/70/39-1

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov

uzatvorená v súlade s ust. § 58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ust. § 262 ods. 1 zákona č. 513/1991 Zb.

(ďalej len „**Dohoda**“)

medzi:

VITA LEHNICE, s.r.o.

Sídlo: 930 37 Lehnice 113
IČO: 52 955 931
V zastúpení: Mgr. Vladimíra Ollé, konateľ spoločnosti
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN: SK90 0900 0000 0051 6956 0604
BIC: GIBASKBX

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

a

VITALITA n.o. LEHNICE

Sídlo: 930 37 Lehnice č. 113
IČO: 36 084 328
DIČ: 2021764228
V zastúpení: Ing. Július Slovák, MBA riaditeľ neziskovej organizácie
zapísaná na Okresnom úrade v Trnave, odb. všeobecnej vnútornej správy, pod č. VVS/NO-24/2004
(ďalej len „**užívateľský zamestnávateľ**“)

(spoločne ďalej len „**účastníci dohody**“)

Článok I.

Preambula

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ dočasne prideli svojho zamestnanca, na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi. Dočasné pridelenie zamestnanca na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi sa uskutoční v súlade s ust. § 58 a §58a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „**Zákon**“).

Článok II.

Predmet Dohody

1. Predmetom tejto Dohody je záväzok zamestnávateľa dočasne prideliť svojho zamestnanca, Rolanda Vitaloša, nar. 06.12.2000, bytom Poštová 24, 900 24 Veľký Biel na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi a záväzok užívateľského zamestnávateľa zaplatiť zamestnávateľovi za dočasné pridelenie úhradu vo výške a spôsobom uvedeným v článku V. tejto Dohody.
2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu fyzioterapeuta.
3. Dočasne pridelený zamestnanec ostáva v pracovnom pomere k zamestnávateľovi aj počas dočasného pridelenia, a vo vzťahu k užívateľskému zamestnávateľovi mu nevzniká žiaden pracovnoprávny zmluvný vzťah.

Článok III.

Miesto výkonu práce, deň nástupu zamestnanca na výkon práce

1. Miestom výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca je sídlo užívateľského zamestnávateľa na adrese: **930 37 Lehnice 113**.

2. Deň nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa: **15.11.2024**.

Článok IV.

Doba dočasného pridelenia

1. Dočasné pridelenie sa dohodlo na dobu určitú, v dobe od 15.11.2024 do 31.07.2025.

Článok V.

Platba za dočasné pridelenie zamestnanca

1. Účastníci dohody sa dohodli, že platba za dočasné pridelenie zamestnanca zamestnávateľa (ďalej aj ako „*platba*“) bude určená vo výške celkových skutočných nákladov zamestnávateľa na mzdu dočasne prideleného zamestnanca, vrátane odvodových povinností v zmysle právnych predpisov Slovenskej republiky, ako aj ďalšie iné náklady zamestnávateľa spojené s dočasným pridelením zamestnanca a fixná mesačná odmena vo výške 300,- EUR. K sume bude pripočítaná príslušná sadzba DPH. Zamestnávateľ je povinný užívateľskému zamestnávateľovi preukázať výšku celkových skutočných nákladov zamestnávateľa na mzdu dočasne prideleného zamestnanca predložením príslušných podkladov.
2. Užívateľský zamestnávateľ uhradí zamestnávateľovi platbu na základe faktúry, ktorú sa zamestnávateľ zaväzuje vystaviť mesačne. Faktúra zamestnávateľa je splatná do 8 dní od jej vystavenia a jej prílohou bude mzdový list dočasne prideleného zamestnanca.

Článok VI.

Pracovné podmienky

1. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.

Článok VII.

Práva a povinnosti účastníkov Dohody

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a) poskytovať dočasne pridelenému zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady;
 - b) plniť všetky povinnosti, ktoré pre neho ako zamestnávateľa vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky v oblasti:
 - daní z príjmov fyzických osôb,
 - nemocenského poistenia, dôchodkového poistenia, úrazového poistenia, garančného poistenia,
 - zdravotného poistenia,
 - príspevkov na poistenie v nezamestnanosti;
 - c) vysporiadať na vlastné náklady mzdové nároky dočasne prideleného zamestnanca po skončení platnosti a účinnosti tejto Dohody;
 - d) poučiť dočasne prideleného zamestnanca pred dočasným pridelením na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi o povinnosti:
 - zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedie pri výkone svojej práce, neposkytnúť informácie tretím osobám o pracovných postupoch, obchodných partneroch, klientoch, alebo obchodných a marketingových zámeroch užívateľského zamestnávateľa,
 - využívať všetky dáta, ktoré im boli sprístupnené v súvislosti s výkonom ich práce v informačných systémoch užívateľského zamestnávateľa výlučne na pracovné účely a nesprístupniť ich akýmkoľvek spôsobom tretím osobám ani v celku, ani v časti.

2. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a) po dobu dočasného pridelenia ukladať dočasne pridelenému zamestnancovi v mene zamestnávateľa pracovné úlohy, riadiť a kontrolovať ich prácu, dávať im na tento účel pokyny, utvárať priaznivé pracovné podmienky a zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom, a za tým účelom zabezpečiť školenie dočasne prideleného zamestnanca v oblasti dodržiavania protipožiarnych predpisov a predpisov súvisiacich s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci;
 - b) neposkytnúť dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce k tretej osobe, a to ani so súhlasom dočasne prideleného zamestnanca;
 - c) dodržiavať ustanovenia Zákonníka práce aplikovateľné na inštitút dočasného pridelenia;
 - d) bez zbytočného odkladu, prípadne na výzvu informovať zamestnávateľa o okolnostiach ktoré sú, alebo môžu byť dôležité pre uskutočnenie úlohy zamestnávateľa pri výbere a dočasnom pridelení zamestnancov;
 - e) umožniť dočasne pridelenému zamestnancovi čerpanie dovolenky v zmysle ustanovení § 100 až 117 Zákonníka práce
 - f) poskytovať zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľných zamestnancov u užívateľského zamestnávateľa, za predpokladu, že užívateľský zamestnávateľ takýchto zamestnancov zamestnáva;
 - g) poskytovať zamestnávateľovi všetky informácie, ktoré môžu byť vo vzťahu k dočasnému prideleniu významné, v opačnom prípade zodpovedná za prípadne vzniknutú škodu;
 - h) v súlade s ust. § 58 ods. 15 Zákonníka práce informovať dočasne prideleného zamestnanca o všetkých svojich voľných pracovných miestach tak, aby im bola poskytnutá rovnaká príležitosť ako ostatným zamestnancom získať trvalé zamestnanie, zabezpečiť dočasne prideleným zamestnancom prístup k svojim sociálnym službám, za rovnakých podmienok ako svojim zamestnancom, ak tomu nebránia objektívne dôvody, umožniť dočasne prideleným zamestnancom prístup k vzdelávaniu rovnako ako svojim zamestnancom, poskytnúť zástupcom zamestnancov informácie o využívaní dočasných zamestnancov v rámci informácií o svojej situácii v zamestnanosti.
3. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne prideleným zamestnancom robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
4. Účastníci dohody sa dohodli, že prípade, ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť, uhradí dočasne pridelenému zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu tejto škody voči užívateľskému zamestnávateľovi, pričom užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje takto vzniknutú škodu uhradiť zamestnávateľovi najneskôr v najbližšom fakturačnom období.

Článok VIII. Ukončenie Dohody

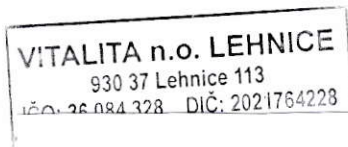
1. Účastníci dohody sa dohodli na nasledovných spôsoboch ukončenia tejto dohody:
 - a) písomnou dohodou účastníkov tejto Dohody,
 - b) písomnou výpoveďou ktoréhokoľvek z účastníkov tejto Dohody, a to aj bez uvedenia dôvodu, s okamžitou účinnosťou ku dňu doručenia výpovede druhému účastníkovi Dohody.

Článok IX. Záverečné ustanovenia

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvomi účastníkmi dohody.
2. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých po podpísaní každý účastník dohody obdrží po jednom vyhotovení.
3. Pre časti v tejto Dohode neupravené platia príslušné ustanovenia Zákonníka práce a ostatné súvisiace právne predpisy Slovenskej republiky.
4. Nakoľko užívateľský zamestnávateľ počas dočasného pridelenia podľa tejto dohody príde do styku s osobnými údajmi dočasne prideleného zamestnanca, na ktoré sa vťahuje ochrana podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov, zaväzuje sa užívateľský zamestnávateľ zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch dočasne prideleného zamestnanca, a v prípade spracúvania takýchto údajov dodržiavať ustanovenia zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

5. Účastníci dohody sa zaväzujú prípadné spory, vyplývajúce z realizácie predmetu tejto dohody, riešiť prioritne vzájomnou dohodou. V prípade, že sa ani napriek obojstrannej snahe nepodarí spor vyriešiť dohodou, kompetentný na riešenie sporov je príslušný všeobecný súd Slovenskej republiky, príslušný podľa ustanovení Občianskeho súdneho poriadku.
6. Ak je, prípadne bude niektoré z ustanovení tejto dohody neplatné a/alebo neúčinné, nedotýka sa to ostatných ustanovení tejto dohody, ktoré zostávajú v platnosti a účinnosti. Účastníci dohody sa v takomto prípade zaväzujú dohodou nahradiť neplatné a/alebo neúčinné ustanovenie novým platným a/alebo účinným ustanovením, ktoré najlepšie zodpovedá pôvodne zamýšľanému účelu ustanovenia neplatného a/alebo neúčinného. Do doby uzavretia dohody, ktorou sa nahradia neplatné a/alebo neúčinné ustanovenia, sa účastníci dohody zaväzujú dodržiavať všeobecné záväzné predpisy Slovenskej republiky upravujúce problematiku pôvodne upravenú ustanoveniami, ktoré sa stali neplatnými a/alebo neúčinnými.
7. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú spôsobilí na právne úkony, že zmluva vyjadruje ich skutočnú, slobodnú, vážnu, zrozumiteľnú a určitú vôľu, že zmluvu neuzavreli v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli, súhlasia s ňou, na znak čoho ju podpisujú.

V Lehniciach, dňa 15.11.2024



Za zamestnávateľa:

Za užívateľského zamestnávateľa:

.....
Mgr. Vladimíra Ollé
konateľ spoločnosti
VITA LEHNICE, s.r.o.

.....
Ing. Július Slovák, MBA
riaditeľ neziskovej organizácie
VITALITA n.o. LEHNICE